

Klaar voor een nieuwe uitdaging mét impact?  
Stel je kandidaat bij VELO vzw als

## Coördinator bedrijfsfietsen en verkoop

### *Wie zijn wij?*

Als erkende sociale economieonderneming werken we met mensen voor wie de arbeidsmarkt (nog) niet open staat. Opleiding, begeleiding, werkervaring en doorstroomondersteuning zijn kernwoorden. We vertrekken daarbij vanuit een geloof in de medewerkers. In het vertrouwen dat wordt opgebouwd bloeien talenten open en worden mensen in beweging gezet.

Als KMO organiseren we een brede waaier aan dienstverlenende activiteiten rond fietsmobiliteit in Leuven en bij uitbreiding Oost-Brabant. In de bedrijfsvoering staan de mens, de samenleving en de planeet centraal. VELO, dat is inclusieve en circulaire economie.

In ons 28 jarig bestaan zijn we uitgegroeid tot een gevestigde fietsmobiliteitspartner voor velen met activiteiten in de Leuvense regio. Zo'n 120 medewerkers (waarvan ongeveer de helft op de loonlijst) zijn actief op 9 locaties (met als centrale vestiging de Veilingsite in Heverlee). De uitgebouwde structuur/werking, de maatschappelijke aandacht voor de fiets en het thema circulariteit, maken dat er een uitdagende en boeiende toekomst vóór ons ligt.

Nu de huidige coördinator bedrijfsfietsen en verkoop doorgroeit tot directeur zoeken we een vervanger.

### *Taken*

De coördinator is verantwoordelijk voor volgende afdelingen bij VELO vzw: de personeelsfietsen KU Leuven (2WD), de leasingfietsen, verschillende fietsvloten, schoolfietsen, kinderfietsen (VELOKadee) en de verkoopafdeling 2<sup>de</sup> hands fietsen. De coördinator bewaart het overzicht over al deze activiteiten; werkt samen met en stuurt de begeleiders op de verschillende afdelingen aan; waakt en beheert de eraan verbonden logistiek; onderhoudt contacten met leveranciers, partners en klanten. En hij adviseert mee beleidsbeslissingen. Zijn directe leidinggevende is de directeur.

### *Taakinvulling*

- ✓ Je coördineert de bestaande werking van de afdelingen waarvoor je verantwoordelijk bent. Je stuurt, in overleg, de medewerkers aan.
- ✓ Je volgt recente ontwikkelingen op gebied van fietsmobiliteit en zoekt creatieve manieren om, waar mogelijk, VELO een rol te laten spelen in nieuwe evoluties.
- ✓ Je denkt kritisch mee over de bestaande manier van werken en je rapporteert evoluties of verbetermogelijkheden aan het beleidsteam en/of de directeur.
- ✓ Je onderhoudt het bestaande netwerk en bouwt dit verder uit in functie van opdrachten voor VELO.

- ✓ Bij wat je doet leg je steeds het economische (*wat is interessant voor VELO?*) en pedagogische (*wat kunnen de medewerkers van VELO aan?*) in de weegschaal.

*Wie ben jij?*

- ✓ Je hebt bij voorkeur ervaring in een leidinggevende functie.
- ✓ Je volgt de hedendaagse maatschappelijke ontwikkelingen in de fietsmobiliteit.
- ✓ Je bent thuis in het economisch en financieel beleid van een KMO.
- ✓ Je bent een kei in communicatie (via diverse media) en netwerking.
- ✓ Je kan waarderend coachen en leidinggeven en medewerkers maximaal in hun kracht zetten.  
Je aanpak is eerder empatisch.
- ✓ Je kan vanuit een betrokken houding mensen vertrouwen en ruimte geven zodat ze optimaal kunnen functioneren.
- ✓ Je bent van nature een organisator.
- ✓ Je hebt technisch inzicht, kennis van fietstechniek is niet noodzakelijk.

*Wat mag je verwachten?*

- ✓ Wij bieden een voltijds contract van onbepaalde duur (80% is bespreekbaar).
- ✓ Je wordt verloond volgens de geldende barema's van PC 209 (metaal).
- ✓ Je kan genieten van een groepsverzekering, een fietsvergoeding, en diverse andere voordelen.
- ✓ Je tewerkstellingsplaats is Hollestraat 1 in Heverlee (Leuven) maar je bent regelmatig aanwezig op verschillende locaties van VELO vzw.
- ✓ Startdatum is in overleg te bepalen, bij voorkeur zo snel mogelijk.

*Ben je geïnteresseerd?*

Zin om te werken bij een boeiende maatschappelijke speler die mensen sterker maakt én fietsmobiliteit ondersteunt? Stel je kandidaat!

We verwachten je kandidatuur (sollicitatiebrief en CV) ten laatste op 30 augustus 2023 per mail ter attentie van Erik Poels: [erik.poels@velo.be](mailto:erik.poels@velo.be).

Uit de ontvangen kandidaturen maken we een preselectie. Weerhouden kandidaten worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek in de eerste week van september.

Voor informatie over deze vacature kan je contact opnemen met Dries Janssen via mail ([dries.janssen@velo.be](mailto:dries.janssen@velo.be)) of 0470/880218.

Wil je meer weten over VELO vzw, surf dan oa naar [www.velo.be](http://www.velo.be)

Kwaliteiten (kennis, ervaring, visie en karaktereigenschappen) zijn voor ons belangrijker dan diploma's, leeftijd, geslacht, beperkingen, afkomst of nationaliteit.